



Personeelsnieuws

Juf Alma is op 16 juni bevallen van een gezonde dochter. Haar naam is Suus.

Bericht juf Bea

Graag wil ik u, via deze weg, zelf informeren betreffende mijn afscheid op de Torenuil. Een afscheid met een dubbel gevoel.

Ik werkte en werk nog steeds met heel veel plezier op school. De afgelopen jaren zijn echter voorbij gevlogen en voor je het weet ben je "ineens" heel wat jaar verder.

Ik heb altijd met veel enthousiasme gewerkt op de Torenuil. De kinderen, de ouders en het team ga ik dan ook zeker missen. Veel kinderen heb ik als kleuter zien binnenkomen en als puber de school zien verlaten. Wat heb ik genoten van de kinderen en hun verhalen en wat ben ik blij en dankbaar dat ik een onderdeel, ook al was het maar heel klein, van hun leven mocht uitmaken.

Het afscheid valt mij dan ook niet gemakkelijk maar ik krijg er iets moois voor terug. Ik ben toe aan een nieuwe uitdaging. Ik stop helemaal met werken! Samen met mijn man wil ik wat meer gaan reizen, meer tijd besteden aan mijn hobby's en genieten van mijn kleinzoon.

Ik wil u vast hartelijk bedanken voor het vertrouwen wat ik heb mogen ervaren en voor de fijne samenwerking. Donderdag 12 juli is mijn laatste werkdag. Ik hoop u voor het einde van dit schooljaar nog persoonlijk te zien.

Werkdrukgeden onderwijs

In het akkoord dat is gesloten naar aanleiding van de acties in het onderwijs heeft het kabinet vanaf komend schooljaar extra middelen beschikbaar gesteld om de werkdruk op school aan te pakken. Scholen mogen zelf bepalen waaraan ze deze middelen willen besteden.

De afgelopen periode hebben we met het team van de Torenuil de belangrijkste oorzaken van werkdruk bij ons op school in kaart gebracht. We hebben ervoor gekozen om een gedeelte van de gelden in te zetten voor klassenverkleining en extra ondersteuning door middel van een onderwijsassistente die zowel voor de onder-, midden- als bovenbouw werkzaam is. Ook willen we een vakleerkracht gymnastiek aantrekken. In de tijd dat de kinderen gymles krijgen kan de leerkracht dan aan de administratie werken. Dit past goed in de TOM-filosofie van onze school, waarbij leerkrachten worden ingezet op basis van hun specifieke kwaliteit en affiniteit.

Tot slot willen wij de beschikbare middelen inzetten voor het investeren in vaste pleinwachten. Leerkrachten ervaren veel extra werkdruk op de dagen dat ze pleinwacht moeten lopen.

Voor het vervullen van deze taak zijn we op zoek naar enthousiaste ouders of andere personen die voor een nader te bepalen aantal dagen een uur of een half uur per dag een groep leerlingen willen begeleiden.



